

PROTOCOLLO DI INTESA

tra

ANBI - l'Associazione Nazionale delle Bonifiche, delle Irrigazioni e dei miglioramenti fondiari (di seguito denominata "ANBI") - C.F. 80069870584, con sede in Roma, Viale di Santa Teresa 23, CAP 00198 nella persona del Presidente e legale rappresentante Francesco Vincenzi, domiciliato per la carica presso la sede;

e

La Fondazione "RIGEL Rispetto Inclusione Genere Etica lavoro ETS" e, per essa – CF con sede in Empoli (FI) Via Roma 63 CAP 50053 nella persona della Presidente e legale rappresentante Antonella Ninci, domiciliata per la carica presso la sede, tutte di seguito congiuntamente denominate, per brevità, anche "Parti".

PREMESSO CHE

l'ANBI è l'Associazione Nazionale delle Bonifiche, delle irrigazioni e dei Miglioramenti fondiari alla quale aderiscono 142 enti consortili, tra Consorzi di bonifica e di irrigazione, Consorzi irrigui e Consorzi di miglioramento fondiario;

I Consorzi di bonifica sono enti pubblici economici amministrati da organi democraticamente eletti dai consorziati e concreta espressione di sussidiarietà nel rispetto del principio costituzionale. Essi svolgono un'attività polifunzionale, mirata alla sicurezza territoriale, ambientale ed alimentare, contribuendo allo sviluppo economico sostenibile del Paese, garantendo un efficace presidio territoriale, attraverso interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria per la salvaguardia ambientale e la realizzazione e gestione di opere di difesa e di regolazione idraulica e di provvista e utilizzazione delle acque a prevalente uso irriguo.

Il sistema consortile ha realizzato, con l'Intesa Stato-Regioni del 18 settembre 2008, la sua riforma e semplificazione, seguendo il principio di raggiungere maggiore efficacia, efficienza ed economicità e ribadendo i principi fondamentali dell'autogoverno, del potere impositivo e della sussidiarietà. I Consorzi sono chiamati ad affrontare con sempre maggior frequenza il contrasto ai cambiamenti climatici, il consumo del suolo e le difficilissime situazioni idrauliche che ne derivano, impegnando uomini, mezzi e risorse finanziarie per contrastarne e mitigarne gli effetti ed attenuarne i danni;

l'evoluzione normativa, sociale e organizzativa richiede alle amministrazioni e agli enti pubblici di integrare alle competenze tecnico-operative politiche strutturate in materia di pari opportunità, inclusione e benessere organizzativo;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dirigenti dei Consorzi di bonifica è stato integrato con specifiche previsioni in materia di parità di genere, benessere organizzativo, inclusione equità retributiva, conciliazione vita-lavoro e genitorialità condivisa, anche all'eventuale fine del conseguimento della certificazione di genere;

il sistema consortile, pur caratterizzato da elevate competenze tecniche, ritiene opportuno ed auspicabile un percorso di crescita culturale e metodologico;

la Fondazione R.I.G.E.L. è un ente del Terzo Settore la cui attività è rivolta, oltre che alla società e alla scuola, soprattutto al mondo del lavoro pubblico e privato per:

- Promuovere il benessere organizzativo e ambienti di lavoro inclusivi, e liberi da molestie e violenze secondo i principi della Convenzione ILO 190.
- Promuovere la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e diffondere la cultura della prevenzione
- Progettare e promuovere politiche pubbliche orientate al benessere sociale.
- Sviluppare progetti di ricerca-intervento con università e centri di ricerca per innovare modelli etici, inclusivi e sostenibili.
- Promuovere studi su condizioni di vita e lavoro, applicando i risultati della ricerca in progetti concreti.
- Accompagnare enti ed aziende nella costruzione di ambienti di lavoro improntati al rispetto, all'inclusione e al benessere organizzativo.
- Contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile economico, sociale e ambientale.
- Promuovere stili di vita sani e sostenibili.
- Diffondere conoscenze sulle nuove tecnologie e IA, con attenzione all'impatto sul lavoro e sul benessere organizzativo.
- Favorire la costituzione e valorizzazione di reti per la diffusione di buone pratiche etiche e inclusive.
- Realizzare percorsi formativi per enti ed aziende per far crescere e formare figure professionali dedicate all'etica e all'inclusione quali diversity manager, disability manager ecc
- Accompagnare aziende, società, Enti pubblici e privati alla certificazione di genere.

La Fondazione Rigel vanta una consolidata esperienza nella progettazione e realizzazione di percorsi, formazione, welfare organizzativo, sviluppo di politiche inclusive e accompagnamento al cambiamento in contesti pubblici e para-pubblici;

ANBI e Fondazione Rigel condividono l'obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile che integri dimensione ambientale, sociale e organizzativa.

TUTTO CIÒ PREMESSO

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

Articolo 2 – Oggetto

Il presente Protocollo d'intesa ha la finalità di avviare una collaborazione tra ANBI e Fondazione Rigel, volta a:

- sostenere l'evoluzione culturale e organizzativa dei Consorzi di bonifica in materia di pari opportunità, inclusione, etica, benessere organizzativo, adozione del bilancio di genere;
- accompagnare l'attuazione delle nuove previsioni contrattuali, favorendone una applicazione concreta, consapevole e progressiva;
- promuovere modelli innovativi di gestione delle risorse umane, orientati al benessere organizzativo, alla parità di genere, all'inclusione, alla responsabilità sociale, alla sostenibilità;
- accompagnare i consorzi alla certificazione di genere nonché alla valutazione di impatto della certificazione, collaborando anche nella adozione di tutte le iniziative utili nella fase successiva al suo conseguimento con l'obiettivo del miglioramento della reputazione dei consorzi stessi;
- attuare le disposizioni contrattuali in materia di pari opportunità.

Articolo 3 – Ambiti di collaborazione

Le Parti si impegnano a collaborare, secondo le rispettive competenze, negli ambiti che, in via esemplificativa, di seguito si evidenziano:

Attuazione delle previsioni contrattuali: supporto all'implementazione delle disposizioni del CCNL in materia di pari opportunità, conciliazione vita-lavoro e genitorialità condivisa, equità retributiva;

Formazione e sensibilizzazione: progettazione e realizzazione di percorsi formativi e iniziative di sensibilizzazione rivolti a dirigenti e personale, finalizzati allo sviluppo di competenze relative agli ambiti di cui all'art.2 del protocollo;

Raccolta e diffusione delle buone pratiche: individuazione, sistematizzazione e valorizzazione delle esperienze più avanzate già presenti o che si andranno a creare nei Consorzi, anche mediante la redazione di linee guida e strumenti operativi;

Benessere organizzativo e welfare: sviluppo di modelli di benessere organizzativo adeguati alle caratteristiche dei Consorzi e di politiche di welfare coerenti con le specificità del sistema consortile.

Certificazione della parità di genere: accompagnamento dei Consorzi interessati all'avvio di percorsi di certificazione di genere, attraverso analisi organizzative, definizione di piani di miglioramento e monitoraggio dei risultati.

Articolo 4 – Modalità di attuazione

Per l'attuazione del presente Protocollo ANBI promuove la diffusione dell'accordo presso i Consorzi associati;

le Parti possono istituire gruppi di lavoro o tavoli di coordinamento, anche con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali;

le singole iniziative saranno disciplinate da specifici accordi attuativi.

Articolo 5 – Monitoraggio

Le Parti si impegnano a realizzare momenti periodici di verifica dello stato di attuazione delle attività previste, anche al fine di individuare azioni di miglioramento.

Articolo 6 – Durata

Il presente Protocollo ha durata triennale dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato previo accordo tra le Parti.

Articolo 7 – Oneri

Il presente Protocollo non comporta oneri finanziari diretti a carico delle Parti, salvo quanto previsto da eventuali accordi attuativi.

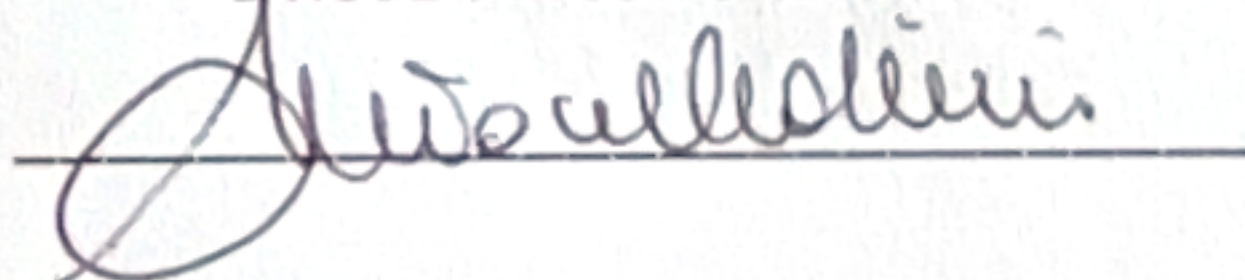
Roma, 17 marzo 2026

RIGEL

Rispetto Inclusione Genere Etica lavoro ETS

La Presidente

Dr.ssa Antonella Ninci



ANBI

Associazione Nazionale Consorzi gestione e Tutela del
Territorio e Acque Irrigue

Il Presidente

P.A. Francesco Vincenzi

