

## Codice Etico della Fondazione R.I.G.E.L. ETS

### Premessa

La Fondazione R.I.G.E.L. ETS, ente non profit che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, opera con l'obiettivo di promuovere un mondo del lavoro più equo, inclusivo e responsabile. Guidata dalla stella Rigel, la più luminosa della costellazione di Orione, la Fondazione si rivolge a tutti coloro che desiderano contribuire a un futuro del lavoro caratterizzato da rispetto, inclusione, genere, etica e lavoro.

Il presente Codice Etico definisce i valori fondamentali e le norme di comportamento che ispirano e guidano l'operato di **tutti coloro che collaborano con la Fondazione**: membri degli organi sociali (Assemblea dei Fondatori, Consiglio di Amministrazione, Organo di Controllo), dipendenti, collaboratori, consulenti, volontari, partner e membri del Comitato Scientifico. Il Codice Etico si applica anche ai fornitori e a tutti coloro che, a vario titolo, intrattengono rapporti con la Fondazione.

### Valori Fondamentali

Rigel fonda la propria attività sui seguenti valori, espressi nell'acronimo che ne costituisce la denominazione:

- **Rispetto:** Rigel coltiva un ambiente di lavoro basato sull'ascolto, l'empatia e la valorizzazione delle differenze. Ogni persona, con la sua unicità e le sue potenzialità, merita di essere trattata con dignità e considerazione, senza discriminazioni di genere, età, disabilità, religione, provenienza geografica o classe sociale.
- **Inclusione:** Rigel si batte per una società in cui tutti abbiano pari opportunità di crescita e di realizzazione, senza barriere né discriminazioni. La Fondazione promuove l'inclusione in ogni sua forma, celebrando la diversità come una ricchezza.
- **Genere:** Rigel sostiene con forza la parità di genere in ogni ambito, lottando contro gli stereotipi e promuovendo la leadership femminile.
- **Etica:** Agire con trasparenza e integrità è un imperativo categorico per Rigel. La Fondazione guida i comportamenti verso ciò che è giusto e responsabile, garantendo la massima onestà e correttezza in tutte le sue attività.
- **Lavoro:** Rigel crede nel diritto al lavoro dignitoso come strumento di realizzazione personale e sociale. La Fondazione promuove ambienti di lavoro sani e sicuri, dove le persone possano esprimere al meglio il loro potenziale, nel rispetto dei principi della Convenzione ILO 190 sulla violenza e le molestie nel mondo del lavoro.

### Principi Guida

I valori fondamentali di Rigel si esprimono anche attraverso i seguenti principi:

- **Valorizzazione delle persone:** Rigel si impegna a valorizzare il contributo di ogni collaboratore, riconoscendo l'importanza delle competenze e delle potenzialità individuali. La Fondazione rifiuta ogni forma di discriminazione e si impegna a garantire pari opportunità a tutti.
- **Innovazione:** Rigel promuove l'innovazione sociale come motore di cambiamento, esplorando nuove frontiere e sperimentando soluzioni creative per affrontare le sfide del futuro del lavoro.
- **Collaborazione:** Rigel crede nel potere della collaborazione e del networking per costruire un futuro migliore. La Fondazione lavora in sinergia con istituzioni, organizzazioni e individui che condividono i suoi valori, favorendo il dialogo e lo scambio di buone pratiche.

- **Benessere Organizzativo:** Rigel promuove il benessere organizzativo come elemento fondamentale per la creazione di un ambiente di lavoro sano, positivo e produttivo. La Fondazione si impegna a favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, la prevenzione dello stress lavoro-correlato e la promozione di un clima di rispetto e collaborazione.
- **Diversità:** Rigel considera la diversità come una risorsa preziosa e si impegna a creare un ambiente inclusivo in cui ogni persona, indipendentemente da genere, età, disabilità, religione, provenienza geografica o classe sociale, possa sentirsi accolta, rispettata e valorizzata.
- **Sostenibilità:** Rigel si impegna a promuovere la responsabilità sociale.

#### **Regole di Comportamento**

- **Rispetto della Legge:** Tutti coloro che collaborano con Rigel sono tenuti a rispettare le leggi italiane e i regolamenti vigenti a livello nazionale e internazionale, nonché le norme interne della Fondazione, inclusi lo Statuto e il Regolamento. Rigel si impegna a non discriminare in base a età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e convinzioni religiose.
- **Conflitti di Interesse:** I collaboratori di Rigel devono evitare situazioni di conflitto di interesse e agire sempre nell'interesse della Fondazione. In caso di potenziale conflitto, è necessario informare tempestivamente il Consiglio di Amministrazione, come previsto dal Regolamento.
- **Riservatezza:** I collaboratori di Rigel sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie attività, in conformità con quanto previsto dal Regolamento in materia di obblighi di riservatezza.
- **Uso delle Risorse:** Le risorse di Rigel, finanziarie e patrimoniali, devono essere utilizzate in modo responsabile, efficiente e trasparente, esclusivamente per il perseguimento delle finalità statutarie.
- **Comunicazione:** La comunicazione di Rigel deve essere veritiera, trasparente e rispettosa.
  - **Gestione delle Informazioni:** I collaboratori di Rigel si impegnano a gestire le informazioni in modo responsabile, garantendo l'accuratezza, la veridicità e la trasparenza delle informazioni fornite, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.
- **Comportamento Etico:** Tutti coloro che collaborano con Rigel sono tenuti ad adottare un comportamento etico, professionale, rispettoso e collaborativo nei confronti di colleghi, partner, beneficiari e di tutti coloro con cui interagiscono nell'ambito delle attività della Fondazione.
- **Contrasto alle discriminazioni:** I collaboratori di Rigel si impegnano a contrastare qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, disabilità, religione, provenienza geografica o classe sociale.
- **Promozione dell'inclusione:** I collaboratori di Rigel si impegnano a promuovere attivamente l'inclusione, adottando comportamenti rispettosi delle differenze individuali e favorendo la creazione di un ambiente di lavoro accogliente per tutti.
- **Eguaglianza di Genere:** Rigel si impegna a garantire la parità di genere in tutti gli ambiti della sua attività, promuovendo l'equilibrio di genere negli organi sociali e tra i collaboratori, e contrastando qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere.
- **Promozione del Lavoro Dignitoso:** Rigel si impegna a promuovere il lavoro dignitoso, garantendo condizioni di lavoro eque e rispettose dei diritti dei lavoratori, e contrastando qualsiasi forma di sfruttamento e di lavoro irregolare.

- **Efficienza e Qualità:** Rigel si impegna a erogare servizi efficienti e di qualità, utilizzando le risorse in modo responsabile e sostenibile.
- **Tutela dei Beneficiari:** Rigel garantisce la tutela dei diritti e della dignità dei beneficiari dei suoi servizi, con particolare attenzione alle categorie più vulnerabili.

### **Sistema di Controllo e Sanzioni**

- **Diffusione e conoscenza:** Rigel si impegna a diffondere il presente Codice Etico e a promuoverne la conoscenza e l'applicazione da parte di tutti i collaboratori. Il Codice Etico sarà pubblicato sul sito web della Fondazione e sarà parte integrante del percorso di onboarding per i nuovi collaboratori.
- **Segnalazione di Violazioni (Whistleblowing):** Rigel incoraggia la segnalazione di eventuali violazioni del presente Codice Etico. La Fondazione garantisce la protezione e la riservatezza di coloro che effettuano segnalazioni in buona fede. Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso un canale dedicato, come una casella di posta elettronica o una piattaforma online, garantendo l'anonimato del segnalante.
- **Sanzioni:** Ogni violazione del presente Codice Etico sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione e potrà essere soggetta a sanzioni disciplinari, nel rispetto delle procedure previste dalla legge, dallo Statuto e dal Regolamento Organizzativo. In caso di grave inadempimento degli obblighi statutari e del Codice Etico, si potrà procedere all'esclusione del membro dalla Fondazione, come previsto dall'articolo 5 dello Statuto.

### **Aggiornamento del Codice Etico**

Il presente Codice Etico potrà essere aggiornato periodicamente dal Consiglio di Amministrazione per riflettere eventuali cambiamenti nella normativa, nelle attività o nelle strategie di Rigel.